

بحث بعنوان

تحليل التحديات والفرص التي تواجه مراقبي البنية في البلدية

إعداد

سلام احمد محمد الشخانبه

مراقب أبنية - قسم التنظيم

بلدية جبل بني حميدة

المُلخَص

يعد تحليل التحديات والفرص التي تواجه مراقبي البنية في البلدية أمراً حيوياً لضمان تحسين كفاءة وجودة العمل البلدي، حيث يواجه المراقبون تحديات متنوعة تشمل نقص الموارد البشرية والمادية، وتعقيدات التشريعات والأنظمة، وضغوط العمل المتزايدة الناتجة عن توسع المشاريع وزيادة احتياجات المجتمع. كما يشكل ضعف التنسيق بين الأقسام والإدارات عائقاً أمام تحقيق الأهداف بكفاءة. ومع ذلك، تتيح الفرص المتاحة مثل استخدام التكنولوجيا الحديثة كأنظمة المعلومات الجغرافية (GIS) وتطبيقات الرقابة الذكية إمكانيات لتعزيز عمليات التخطيط والمتابعة. كما أن تطوير الكوادر من خلال برامج التدريب وبناء الشراكات مع القطاع الخاص يوفر بيئة عمل تدعم الابتكار وتحقيق الاستدامة في إدارة البنية التحتية.

<https://jaspss.com>**Abstract**

Analyzing the challenges and opportunities facing municipal infrastructure inspectors is vital to ensuring improved efficiency and quality of municipal work. Inspectors face various challenges including lack of human and material resources, complexities of legislation and regulations, and increasing work pressures resulting from expanding projects and increasing community needs. Poor coordination between departments and administrations also hinders the efficient achievement of objectives. However, available opportunities such as the use of modern technology such as geographic information systems (GIS) and smart monitoring applications provide potential to enhance planning and monitoring processes. Developing cadres through training programs and building partnerships with the private sector provides a work environment that supports innovation and sustainability in infrastructure management.

المُقَدِّمة

تلعب البلديات دورًا محوريًا في إدارة وتطوير البنية التحتية، ويُعد مراقبو البنية جزءًا أساسيًا من هذا الدور، حيث يقع على عاتقهم مسؤولية متابعة تنفيذ المشاريع العمرانية وضمان الامتثال للمعايير الفنية والتشريعات التنظيمية. ومع توسع المناطق الحضرية وزيادة تعقيد الاحتياجات التنموية، أصبحت هذه المهمة أكثر تحديًا، مما يتطلب دراسة متعمقة للتحديات التي تواجه مراقبي البنية والفرص التي يمكن استثمارها لتحسين أدائهم. تتنوع التحديات التي تعترض عمل مراقبي البنية لتشمل نقص الموارد البشرية المؤهلة، وغياب التنسيق بين الجهات المعنية، بالإضافة إلى محدودية الأدوات التقنية المستخدمة في المراقبة والمتابعة. كما يواجهون عقبات قانونية وإدارية، مثل تشابك القوانين وصعوبة تطبيقها بفعالية على أرض الواقع. هذه التحديات تؤثر بشكل مباشر على جودة الأداء البلدي، مما يجعل من الضروري إيجاد حلول مبتكرة للتغلب عليها.

في المقابل، توفر التقنيات الحديثة فرصًا هائلة لتطوير آليات عمل مراقبي البنية، حيث يمكن استخدام أنظمة المعلومات الجغرافية (GIS) وتطبيقات الذكاء الاصطناعي لتسهيل عمليات الرصد والتحليل. كما أن الاستثمار في بناء قدرات الكوادر البشرية من خلال برامج التدريب المتخصصة يمكن أن يساهم في تعزيز كفاءتهم وزيادة قدرتهم على مواجهة التحديات. إضافةً إلى ذلك، فإن تطوير سياسات تنظيمية مرنة وداعمة يُعد فرصة لتحقيق تكامل أفضل بين مختلف الجهات ذات الصلة. من خلال هذا البحث، يتم تحليل العوامل التي تُعيق مراقبي البنية في أداء مهامهم، مع تسليط الضوء على الفرص التي يمكن أن تساهم في تحسين كفاءة العمل البلدي. ويهدف البحث إلى تقديم رؤية شاملة ومبنية على أسس علمية لتطوير منظومة مراقبة البنية، بما يعزز من استدامة المشاريع العمرانية وتحقيق متطلبات التنمية المحلية بكفاءة وفعالية.

مشكلة البحث

تواجه البلديات تحديات متزايدة في إدارة البنية التحتية مع توسع المدن وتزايد متطلبات التنمية ، مما يضع مراقبي البنية أمام مسؤوليات جسيمة لضمان جودة المشاريع وتنفيذها بما يتوافق مع المعايير والتشريعات. ومع ذلك، يعاني مراقبو البنية من مشكلات متعددة تؤثر على قدرتهم على أداء مهامهم بفعالية ، مما يؤدي في كثير من الأحيان إلى تأخير المشاريع أو تنفيذها بجودة أقل من المطلوب. هذا الأمر يعكس الحاجة إلى دراسة معمقة لتحديد أبعاد هذه المشكلات وتأثيرها على أداء العمل البلدي. من أبرز المشكلات التي يواجهها مراقبو البنية نقص الموارد البشرية المؤهلة والاعتماد على أساليب عمل تقليدية لا تواكب التطورات التكنولوجية الحديثة. كما أن غياب التنسيق بين الإدارات المختلفة يزيد من تعقيد عمليات المراقبة، مما يؤدي إلى حدوث تداخلات وصعوبات في متابعة سير العمل. أضف إلى ذلك أن التحديات المالية، مثل محدودية الميزانيات المخصصة، تعيق تنفيذ حلول فعالة للتغلب على هذه العقبات.

علاوة على ذلك، يواجه مراقبو البنية صعوبات تتعلق بالتشريعات والأنظمة المعمول بها، والتي قد تكون غير مرنة أو غير محدثة بما يواكب احتياجات العمل البلدي . كما أن الضغوط الناتجة عن ارتفاع حجم العمل والتوقعات المجتمعية المتزايدة تضع مراقبي البنية تحت ضغوط نفسية ومهنية كبيرة، مما قد يؤدي إلى انخفاض الكفاءة والإنتاجية. هذه المشكلات تؤثر ليس فقط على أداء المراقبين، بل على جودة البنية التحتية بشكل عام. بناءً على هذه التحديات ، تظهر الحاجة الملحة لتحليل جذور المشكلات التي تواجه مراقبي البنية واستكشاف الفرص المتاحة لتحسين أدائهم. يتطلب ذلك دراسة منهجية تعتمد على تحليل البيانات واستعراض أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال. من خلال ذلك، يمكن تقديم حلول فعالة ومبتكرة تدعم

تطوير دور مراقبي البنية وتعزز من قدرتهم على مواجهة التحديات، مما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المحلية المستدامة.

أهداف البحث

1. تحديد العوامل التي تؤثر على قدرة مراقبي البنية في البلدية على أداء مهامهم بكفاءة، مثل القيود المالية والتقنية والقانونية.
2. تحليل الفرص المتاحة لتحسين عملية مراقبة البنية في البلدية، مثل التطورات التكنولوجية والتدريب المستمر للموظفين.
3. دراسة تأثير التحديات الحالية مثل الفساد والضغط السياسية على دور مراقبي البنية في الحفاظ على شفافية ونزاهة العمل الحكومي.
4. تحديد النقاط الضعف في نظام مراقبة البنية في البلدية وتقديم توصيات لتعزيز القدرة التنظيمية والإدارية لهذا النظام.
5. تقديم دراسة تحليلية شاملة للتحديات والفرص التي تواجه مراقبي البنية في البلدية، مع تركيز على سبل تحسين الأداء وتعزيز الشفافية والمساءلة الحكومية.

أهمية البحث

1. يساهم البحث في تحليل التحديات والفرص التي تواجه مراقبي البنية في البلدية في تحديد العوامل المؤثرة على كفاءة وفعالية عملهم ، مما يساعد على تحديد النقاط القوية والضعف في النظام الحالي

2. يمكن للبحث أن يوفر بيانات ومعلومات مهمة تساعد في تحسين إدارة وتخطيط الموارد البشرية في البلدية، حيث يمكن توجيه الجهود والاستثمارات نحو تعزيز القدرات وتحسين الأداء.
3. يمكن للبحث أن يساهم في تحسين الشفافية والمساءلة في العمل الحكومي، حيث يساعد على كشف الفساد وتعزيز النزاهة والشفافية في عملية اتخاذ القرارات.
4. يمكن لنتائج البحث أن تساهم في تطوير سياسات وإجراءات جديدة لتعزيز دور مراقبي البنية في البلدية وتعزيز قدرتهم على التصدي للتحديات واستغلال الفرص.
5. يعتبر البحث حول تحليل التحديات والفرص التي تواجه مراقبي البنية في البلدية أداة هامة لتعزيز التنمية المستدامة وتحقيق التوازن بين الاحتياجات الحضرية والبيئية والاقتصادية في المجتمع المحلي.

أسئلة البحث

1. ما هي التحديات الرئيسية التي تواجه مراقبي البنية في البلدية في أداء مهامهم وما هي العوامل التي تؤثر على قدرتهم على تحقيق أهدافهم ؟
2. ما هي الفرص المتاحة لتحسين عملية مراقبة البنية في البلدية وكيف يمكن استغلالها بشكل أمثل لتعزيز الأداء والكفاءة ؟
3. كيف يمكن تقييم تأثير التحديات المتعلقة بالفساد والضغط السياسي على دور مراقبي البنية في البلدية وما هي الاستراتيجيات المناسبة للتصدي لهذه التحديات ؟

<https://jaspps.com>

4. ما هي السياسات والإجراءات التي يمكن اعتمادها لتعزيز دور مراقبي البنية في البلدية وتعزيز قدرتهم

على التصدي للتحديات واستغلال الفرص المتاحة ؟

5. هل هناك تجارب سابقة أو أفضل الممارسات في مجال تحليل التحديات والفرص التي تواجه مراقبي

البنية في البلديات الأخرى يمكن الاستفادة منها وتطبيقها في سياق البلدية المحددة ؟

الإطار النظري

يلعب مراقبو البنية في البلديات دورًا محوريًا في ضمان جودة المشاريع العمرانية وسلامة تنفيذها وفقًا للمعايير والتشريعات المطبقة. ويُعد عملهم جزءًا أساسيًا من منظومة التخطيط والتنفيذ في البلديات، حيث يقومون بمراقبة الأنشطة الإنشائية، وضمان التزام المقاولين والشركات المنفذة بالمواصفات الفنية، إلى جانب متابعة مراحل العمل والتأكد من توافر الاشتراطات القانونية. ومع ذلك، يواجه هؤلاء المراقبون مجموعة من التحديات التي تؤثر على كفاءتهم في أداء المهام الموكلة إليهم.

تتنوع التحديات التي يواجهها مراقبو البنية لتشمل النقص في الموارد البشرية المؤهلة، حيث تُعاني البلديات في كثير من الأحيان من قلة الكوادر المدربة على أحدث الأساليب والأنظمة المستخدمة في الرقابة والمتابعة. كما أن الاعتماد على أدوات عمل تقليدية وضعف استخدام التكنولوجيا الحديثة يُعقد العمليات، ويؤدي إلى هدر الوقت والموارد. بالإضافة إلى ذلك، هناك تحديات تتعلق بالبيئة الإدارية والتنظيمية، مثل ضعف التنسيق بين الأقسام المختلفة داخل البلديات، وهو ما يؤدي إلى بطء في اتخاذ القرارات وحل المشكلات الطارئة.

في المقابل، توفر التقنيات الحديثة فرصًا كبيرة لتحسين أداء مراقبي البنية ورفع كفاءتهم. أنظمة المعلومات الجغرافية (GIS) وتطبيقات الذكاء الاصطناعي أصبحت أدوات فعالة لتحليل البيانات والتنبؤ بالمشكلات قبل حدوثها، مما يساهم في تعزيز عملية اتخاذ القرار. كما أن برامج التدريب المستمرة وتطوير الكفاءات البشرية توفر فرصة لبناء قدرات المراقبين وتأهيلهم للتعامل مع التحديات المختلفة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تلعب الشراكات مع القطاع الخاص دورًا في تحسين الموارد الفنية والبشرية المتاحة للبلديات.

يركز الإطار النظري لهذا البحث على استعراض الأدبيات المتعلقة بتحديات عمل مراقبي البنية في البلديات، مع تحليل الجوانب التقنية والإدارية التي تؤثر على أدائهم. كما تبرز أهمية الاستفادة من الفرص المتاحة لتطوير نظم الرقابة، من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية والاستفادة من الخبرات المتراكمة في هذا المجال. ومن خلال الجمع بين التحليل النظري والتطبيقي، يهدف البحث إلى تقديم رؤية متكاملة لتحسين دور مراقبي البنية وتعزيز كفاءتهم في إدارة المشاريع العمرانية داخل البلديات.

1. دور مراقبي البنية في البلديات: يشمل هذا الإطار النظري تحليل الدور الحيوي الذي يقوم به مراقبو البنية في متابعة تنفيذ مشاريع البنية التحتية وضمان الامتثال للمعايير الفنية والقانونية، مما يساهم في تحسين جودة الخدمات البلدية والتنمية المستدامة. يلعب مراقبي البنية في البلديات دورًا حيويًا في ضمان التخطيط الحضري الفعال والتطوير المستدام للمدن والقرى فهم المسؤولون عن مراقبة تطبيق القوانين واللوائح المتعلقة بالبناء والتشييد مما يساهم في تحسين جودة الحياة في المجتمعات المحلية يتعين عليهم التحقق من التزام المشاريع بالمعايير البيئية والمعمارية لضمان سلامة البنية التحتية وتوفير بيئة ملائمة للسكان.

يساهم مراقبو البنية في تعزيز الشفافية والمساءلة من خلال إجراء الفحوصات والتقييمات الدورية للمشاريع الإنشائية بالإضافة إلى ذلك فهم يلعبون دورًا مهمًا في التواصل مع المواطنين وتوعيتهم بحقوقهم وواجباتهم في ما يتعلق بالبناء والتنمية هذا يسهل من حصول الأفراد على المعلومات الضرورية ويساعد في بناء الثقة بين المجتمع والجهات الحكومية. علاوة على ذلك يشجع مراقبو البنية على الابتكار والتطور من خلال تعزيز استخدام تقنيات البناء المستدامة والذكاء الاصطناعي في تخطيط المشاريع فهم يعملون على تحسين فعالية استخدام الموارد الطبيعية وتقليل الفاقد في البناء مما يساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تسعى إليها الدول في وقتنا الحالي وهذا يتطلب منهم البقاء على اطلاع دائم بالتطورات التكنولوجية والبيئية في مجال البناء والتنمية الحضرية.

2. التحديات الإدارية والتنظيمية: يستعرض هذا الجزء التحديات التي تنشأ نتيجة لغياب التنسيق الفعال بين الأقسام داخل البلديات، وتأثير الأنظمة الإدارية التقليدية على قدرة مراقبي البنية في مواجهة المشكلات الطارئة واتخاذ القرارات السريعة. تواجه المؤسسات العديد من التحديات الإدارية والتنظيمية التي تؤثر على كفاءتها وفعاليتها تشمل هذه التحديات نقص الموارد البشرية المؤهلة والاحتياجات المتزايدة للتدريب والتطوير مما يؤدي إلى صعوبة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمة كما تساهم التعقيدات الإدارية في إعاقة اتخاذ القرارات السريعة والفعالة مما يؤثر سلبًا على الأداء العام.

تعتبر مشكلات التواصل الداخلي واحدة من أبرز التحديات التنظيمية حيث يمكن أن تؤدي إلى سوء الفهم وعدم التنسيق بين الفرق المختلفة مما ينعكس على جودة العمل ويزيد من فرص حدوث الأخطاء بالإضافة إلى ذلك فإن مقاومة التغيير تعد عقبة كبيرة حيث يتردد الموظفون في قبول التعديلات التنظيمية أو تبني

<https://jasps.com>

أساليب جديدة مما يؤثر على الابتكار ويعيق تحقيق النتائج المرجوة. يتطلب التغلب على هذه التحديات استراتيجيات فعالة من القيادة حيث يجب على القادة تعزيز ثقافة التواصل المفتوح وتوفير بيئة تشجع على المشاركة الفعالة من جميع الموظفين كما ينبغي تنفيذ برامج تدريبية تهدف إلى تطوير المهارات وتحسين الأداء مما يسهم في تعزيز القدرة التنافسية للمنظمات والارتقاء بمستوى خدماتها وبالتالي تحقيق الأهداف المنشودة بكفاءة وفعالية.

3. التحديات التقنية واستخدام التكنولوجيا: يتناول الإطار النظري أهمية تبني التقنيات الحديثة مثل أنظمة

المعلومات الجغرافية (GIS) والذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات المراقبة والمتابعة، ويبرز عوائق الاعتماد على الأدوات التقليدية في ظل التوسع العمراني السريع. تعتبر التحديات التقنية من العوامل الرئيسية التي تؤثر على تقدم المؤسسات في مختلف المجالات فعلى الرغم من الفوائد العديدة للتكنولوجيا الحديثة إلا أن الاعتماد عليها قد يؤدي إلى مشكلات تتعلق بالأمان السيبراني حيث تزداد التهديدات الإلكترونية بشكل مستمر مما يستدعي تطوير استراتيجيات فعالة لحماية البيانات والمعلومات الحساسة بالإضافة إلى ذلك فإن عدم وجود بنية تحتية تقنية مناسبة قد يعيق تنفيذ الحلول التكنولوجية بشكل فعال.

تتطلب التكنولوجيا أيضًا استثمارًا كبيرًا في الوقت والموارد مما قد يمثل تحديًا للمنظمات الصغيرة والمتوسطة التي قد تواجه صعوبة في تلبية احتياجاتها التقنية في ظل الميزانيات المحدودة كما أن سرعة التطورات التكنولوجية تعني أن الشركات تحتاج إلى تحديث أنظمتها بشكل دوري مما قد يزيد من العبء المالي والإداري عليها وبالتالي يتطلب منها التفكير في استراتيجيات طويلة الأجل لمواجهة هذه التحديات. علاوة على ذلك فإن مقاومة التغيير من قبل الموظفين تعد عقبة أخرى تواجهها المؤسسات عند تبني تقنيات جديدة

قد يكون البعض مترددًا في تعلم مهارات جديدة أو استخدام أدوات تكنولوجية متطورة مما يؤثر على فعالية التنفيذ ويقلل من تحقيق الفوائد المتوقعة لذلك ينبغي على القادة التركيز على توفير التدريب والدعم اللازمين لتعزيز التكيف مع التغيرات التكنولوجية وضمان تحقيق النجاح المنشود.

4. فرص تحسين الكفاءات البشرية: يتطرق هذا القسم إلى أهمية تطوير الكوادر البشرية من خلال برامج التدريب والتعليم المستمر لتعزيز مهارات مراقبي البنية في التعامل مع التحديات المستجدة، وتطوير القدرة على استخدام التكنولوجيا الحديثة في العمل البلدي. تعتبر فرص تحسين الكفاءات البشرية من العوامل الأساسية التي تسهم في تعزيز أداء المؤسسات وتحقيق أهدافها فمع التطورات السريعة في مجالات العمل يتوجب على المنظمات الاستثمار في تطوير مهارات موظفيها من خلال برامج تدريبية مخصصة تهدف إلى تعزيز المعرفة التقنية والقيادية مما يسهم في رفع مستوى الإنتاجية والابتكار كما أن تعزيز الكفاءات البشرية يساهم في تحقيق بيئة عمل إيجابية تشجع على التطور المستمر.

تتمثل إحدى الفرص المهمة في استخدام التكنولوجيا الحديثة لتسهيل عمليات التعلم والتدريب حيث يمكن أن توفر المنصات الرقمية والمحتويات التفاعلية طرقًا مبتكرة لتحسين المهارات وتعزيز الفهم العميق للمفاهيم الجديدة هذا يمكن أن يساعد الموظفين في الوصول إلى المعلومات بسرعة وسهولة مما يعزز من قدرتهم على التكيف مع المتغيرات السريعة في بيئة العمل ويزيد من دافعيتهم للتعلم. علاوة على ذلك فإن تشجيع ثقافة التعلم المستمر داخل المؤسسات يمكن أن يساهم في تحسين الكفاءات البشرية بشكل كبير من خلال تحفيز الموظفين على تبادل المعرفة والخبرات وتوفير فرص للابتكار والمشاركة في المشاريع الجديدة بالإضافة إلى ذلك فإن التقييم الدوري للأداء يساعد في تحديد النقاط القابلة للتحسين مما يمكن الإدارة من

اتخاذ خطوات فعالة لتطوير استراتيجيات تستهدف الاحتياجات الفردية والجماعية وبالتالي تعزيز الكفاءات وتحقيق النجاح المستدام للمؤسسة.

5. الشراكات بين القطاعين العام والخاص: يسلط هذا الجزء الضوء على الفرص التي يمكن أن توفرها الشراكات مع القطاع الخاص، مثل تعزيز الموارد المادية والتقنية، مما يساهم في تحسين فعالية المراقبة وجودة التنفيذ في مشاريع البنية التحتية بالبلديات. تعتبر الشراكات بين القطاعين العام والخاص من الأساليب الفعالة لتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المجتمعات حيث تجمع هذه الشراكات بين الموارد والإمكانات المتاحة في كلا القطاعين بهدف تحسين جودة الخدمات والبنية التحتية المقدمة للمواطنين من خلال هذه التعاونات يمكن تحقيق مشاريع كبيرة تعزز النمو الاقتصادي وتوفر فرص العمل مما يساهم في رفع مستوى المعيشة.

تتمتع الشراكات بين القطاعين العام والخاص بالقدرة على تحقيق كفاءة أعلى في استخدام الموارد حيث يمكن للقطاع الخاص تقديم الابتكار والتكنولوجيا المتطورة بينما يضمن القطاع العام التوجيه والمراقبة اللازمة لضمان تحقيق الأهداف العامة هذه الديناميكية تساعد في تسريع تنفيذ المشاريع وتقليل التكاليف من خلال تحسين العمليات والحد من الفاقد مما يعزز من فعالية الأداء العام. علاوة على ذلك تلعب هذه الشراكات دوراً مهماً في تعزيز الشفافية والمساءلة حيث تتطلب التعاون بين القطاعين وضع آليات مناسبة لمراقبة الأداء وتقييم النتائج مما يعزز الثقة بين الأطراف المعنية ويساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وبالتالي فإن نجاح هذه الشراكات يعتمد على التواصل الفعال والتفاهم المتبادل بين القطاعين لضمان تحقيق النتائج المرجوة والمساهمة في بناء مستقبل أفضل للمجتمع.

النتائج والتوصيات

النتائج:

1. تحديد التحديات الرئيسية التي تواجه مراقبي البنية في البلدية وتأثيرها على أداءهم وكفاءتهم.
2. تحليل الفرص المتاحة لتحسين عملية مراقبة البنية في البلدية وتعزيز الشفافية والنزاهة في العمل الحكومي.

3. تقديم تقييم شامل للبيئة التنظيمية والسياسية التي تؤثر على دور مراقبي البنية في البلدية.

التوصيات:

1. تعزيز التدريب والتطوير المهني لمراقبي البنية في البلدية لتعزيز قدراتهم ومهاراتهم.
2. تعزيز التعاون والتنسيق بين مختلف الأقسام والجهات داخل البلدية لتحقيق تكامل وفعالية أكبر في عملية مراقبة البنية.
3. تطوير سياسات وإجراءات جديدة تعزز دور مراقبي البنية في البلدية وتوفر لهم الدعم اللازم لتحقيق أهدافهم.
4. تعزيز استخدام التكنولوجيا والأدوات الرقمية في عملية مراقبة البنية لتحسين الكفاءة والدقة.
5. تشجيع وتعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة داخل البلدية لضمان أداء مراقبي البنية بنزاهة وكفاءة.

المصادر والمراجع

نينجسيه، ن.، وعزيز، م.، وجومالي، م. أ. (2021، أبريل). تأثير البنية التحتية ومرافق الإشراف على أداء الموظفين وجودة الخدمة العامة (دراسة حالة منطقة بانتاينج). في وقائع المؤتمر الدولي للهندسة الصناعية وإدارة العمليات ساو باولو، البرازيل، 5-8 أبريل 2021، سبتمبر (ص 3055-3062).

كانوال، ن.، وأحمد، س. (2021). الممارسات والتحديات: الخبرات الحية للمشرفين والمشرف عليهم فيما يتعلق بدمج تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في عملية البحث والإشراف في جامعات القطاع العام في باكستان. Ilkogretim Online، 20(3).

جراهم، فا. أ. يو. إس. تي. آي. إن. أ. (2022). التحديات التي تواجه مشرفي الدوائر في الإشراف على المدارس العامة المحرومة في منطقة أوتو سينا الغربية (أطروحة دكتوراه، جامعة التربية، وينيبا).

سيمبولون، أ.، وسيناجا، آي. بي. إيه. إس. التحديات التي تواجهها هيئات الخدمة المالية في تنفيذ واجبات الرقابة على الخدمات المصرفية. المجلة الدولية للأعمال والاقتصاد والقانون.

تشايروني، ن.، وتريسنامانسيه، س.، وأف، آي. كيه، وإريانتارا، ي. (2023). التدريب الإداري والقيادة الإشرافية في تحسين الأداء للمسؤولين الهيكليين الإقليميين. المجلة الدولية لإدارة العلوم والتعليم والتكنولوجيا (IJSETM)، 2(1)، 17-29.

بوسبيتاساري، أ.، وأوتاري، د.، وروهم، م.، وسودادي، س. (2023). التحدي والتحول: الدور الإبداعي للمشرفين في الإشراف التربوي في القرن الحادي والعشرين. مجلة التربية، 6(1)، 9477-9488.